

**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ДОБРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

ПРИКАЗ

от 01.08.2021 г.

№ 100

с. Доброе

**Об утверждении целевых
показателей эффективности
деятельности руководителей
муниципальных образовательных организаций
Добровского муниципального района**

В целях совершенствования оплаты труда в муниципальных учреждениях в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников от 20.06.2013 г., с учётом постановления Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», согласно Положению о порядке компенсационных и стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений образования района, на основании решения Совета депутатов Добровского муниципального района № 147– рс от 06.03.2017 года «Изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Добровского муниципального района»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить целевые показатели эффективности работы руководителя образовательного учреждения:
 - 1.1. Общеобразовательного учреждения (Приложение 1).
 - 1.2. Дошкольного образовательного учреждения (Приложение 2).
 - 1.3. Учреждения дополнительного образования детей (Приложение 3).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник отдела

С.М.Ярцева

Л.Н.Третьякова
2-26-91



**Целевые показатели эффективности деятельности руководителя
образовательного учреждения (директора школы)**

Критерии	Показатели	Максимальное значение (%)	Исполнено	
			заполняется руководителем	заполняется комиссией
Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в области образования	-Отсутствие невыполненных предписаний надзорных органов	2%		
	-Отсутствие объективных жалоб со стороны участников образовательного процесса	2%		
Информационная открытость ОУ	-Размещение на официальном сайте учреждения в сети Интернет информации о своей деятельности (не реже 2 раз в неделю), а также дублирование информации в социальных сетях и иных онлайн-платформах социального значения -Публикации в мессенджерах	2%		
	- Участие во всех процедурах независимой оценки качества образования	5%		
	- Системная работа школьного телевидения	2%		
Демократизация управления образовательным учреждением	- Результативность участия органов общественного управления ОУ в решении актуальных задач функционирования и развития учреждения, предъявленная публично	2%		

Эффективность управленческой деятельности	-Участие в органах общественного управления (координационных советах, постоянно действующих комиссиях, рабочих группах, созданных приказом начальника отдела образования)	2%		
	-Качественное и своевременное ведение школьной документации предоставление отчетности	1%		
	- Достижение установленного учреждению значения показателя соотношения средней заработной платы педагогических работников со средней заработной платой по региону	2%		
	- Наличие стажировочных, экспериментальных площадок	5%		
	-Наличие грантов, полученных ОУ в результате участия в конкурсах	5%		
Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	-Развитие материально-технической базы ОУ, в том числе за счет внебюджетных источников: 1) информационная образовательная среда (количество учащихся на 1 компьютер в школьном пространстве, количество компьютеризованных рабочих мест педагогов и активность их использования; банк информационных образовательных ресурсов и др.	2 %		
	2) положительная (устойчивая) динамика развития (изменения) материально-технической базы для лабораторных, практических занятий, для занятий физической культуры и	2 %		

	реализации программ оздоровления школьников			
	3) использование сетевой формы реализации образовательных программ	5 %		
	4) Эстетическое оформление школы, кабинетов -Благоустройство и состояние пришкольных территорий -Создание безбарьерной среды для инклюзивного образования в учреждении	5 %		
	5) Мероприятия, способствующие сохранению здоровья детей: охват горячим питанием 100%	5%		
	6) Организация подвоза обучающихся школьным автобусом	2 %		
Качество и общедоступность общего образования	-Положительная (устойчивая) динамика успеваемости в сравнении с предыдущим периодом	5%		
	- Соответствие результатов ГИА-11 годовой оценке по предметам	5%		
	- Применение педагогами технологий дистанционного обучения	3%		
Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	1) наличие призеров олимпиад на:			
	муниципальном,	5%		
	региональном,	10%		
	Всероссийском уровнях	15%		
	2) наличие не менее 50 % обучающихся, принявших участие в конкурсах различного уровня (по Перечню олимпиад и иных интеллектуальных, творческих, спортивных мероприятий Министерства просвещения Российской Федерации)	5%		
3) результативность участия школьников, обучающихся в Центре поддержки одаренных детей «Стратегия», очно-заочной школе	2%			

	4) Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся, др)	2%		
Кадровые ресурсы	1) Доля педагогов, имеющих высшую и первую квалификационную категорию от общего числа педагогов, 90 %	2%		
	2) Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	2%		
	3) Привлечение в школу молодых специалистов	3%		
	4) Наличие педагогических работников, являющихся руководителями районных методических объединений	2%		
	5) Заключен «эффективный контракт» с педагогами	1%		
Эффективность воспитательной системы ОУ	1) Увеличение охвата детей программами дополнительного образования	2%		
	2) Снижение количества обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися	1%		
	3) Высокий уровень оздоровления детей в летний период и каникулярное время	2%		
	4) Организация физкультурно-оздоровительной работы (проведение спортивных, оздоровительных мероприятий; организация работы катков, спортивных площадок; работа спортивных секций в выходные дни, вечернее время)	2%		
Итого		120 %		

**Целевые показатели эффективности деятельности руководителя
(заведующего) дошкольного образовательного учреждения**

Критерии	Показатели	Значение (%)	Исполнено	
			заполняется руководителем	заполняется комиссией
Соответствие деятельности ДОУ требованиям законодательства в сфере образования	- Отсутствие невыполненных предписаний надзорных органов	2%		
	- Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	2%		
Эффективность управленческой деятельности	- Продуктивность реализации Программы развития ДОУ	3%		
	- Качественное ведение документации, своевременное предоставление отчетности	1%		
	- Наличие стажировочных, экспериментальных площадок	10%		
	- Наличие групп компенсирующей направленности	по 10% за каждую (не более 2-х)		
	- Достижение установленного учреждению значения показателя соотношения средней заработной платы воспитателей дошкольного образовательного учреждения со средней заработной платой по региону	5%		

Информационная открытость деятельности ДОУ	- Размещение на информационном сайте учреждения информации о деятельности ДОУ (не реже 1 раза в неделю); своевременное обновление сайта	5%		
	- Публикации в мессенджерах	5%		
Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	- Развитие (устойчивые показатели) материально-технической базы ДОУ, позволяющей обеспечить высокое качество обучения дошкольников, в том числе за счет внебюджетных источников	10%		
	- Содержание игровых площадок	5%		
	- Создание безбарьерной среды жизнедеятельности в учреждении	5%		
	- Организация и проведение систематической работы по благоустройству территории ДОУ	5%		
Охрана жизни и здоровья детей	- Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей; организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению психического и физического здоровья детей	3%		
	- Выполнение натуральных норм питания с учётом	5%		

	физиологических потребностей детского организма	3%		
	- Работа по снижению пропусков дней воспитанниками	1%		
	- Отсутствие травм, полученных воспитанниками во время учебно-воспитательного процесса	1%		
Социальные критерии	- Наполняемость ДОУ (число воспитанников)	2%		
	- Организация дополнительных услуг в ДОУ	3%		
	- Работа с семьями группы «риска»	2%		
Эффективность использования образовательных программ и технологий	- Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	2%		
	- Участие воспитанников в творческих конкурсах	1%		
	- Наличие призовых мест в творческих конкурсах	2%		
	- Организация работы по преемственности в работе детского сада и школы	1%		
	- Реализация социокультурных проектов	2%		
	Организация сетевого взаимодействия	2%		
Кадровые ресурсы	- Стабильность коллектива (общий уровень укомплектованности кадрами)	До 5 %		

	<ul style="list-style-type: none"> - Наличие разработанных педагогами ДОУ методических разработок, авторских публикаций, апробированных и используемых другими педагогами - Привлечение молодых специалистов (стаж до 5 лет) - Организация работы творческих групп педагогов - Наличие педагогов – участников конкурсов профессионального мастерства - Наличие призов профессиональных конкурсов воспитателей - Положительная (устойчивая) динамика участия педагогических работников ДОУ в проектах разного уровня 	3%		
		2%		
		2%		
		3%		
		2%		
Участие ДОУ в общественной жизни области и района	<ul style="list-style-type: none"> - Участие в районных и областных массовых мероприятиях 	3%		
	<ul style="list-style-type: none"> - Личный вклад в развитие муниципальной системы образования (участие в органах общественного управления, в работе комиссий, рабочих групп, жюри конкурсов, руководство методических объединений и пр.) 	2%		
Итого		120%		

Целевые показатели эффективности деятельности руководителей учреждений дополнительного образования

Критерии	Показатели	Значение (%)
Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в области образования	-Отсутствие нарушений законодательства	2%
	-Отсутствие невыполненных предписаний надзорных органов	2%
	-Отсутствие объективных жалоб со стороны участников образовательного процесса	2%
Информационная открытость ОУ	-Размещение на официальном сайте учреждения в сети Интернет информации о своей деятельности (не реже 2 раз в неделю)	2%
	-Публикации в СМИ о деятельности учреждения	2%
Демократизация управления образовательным учреждением	- Результативность участия органов общественного управления в решении актуальных задач функционирования и развития учреждения	2%
	-Сетевое взаимодействие и сотрудничество с социальными партнёрами	2%
Эффективность управленческой деятельности	-Участие в органах общественного управления (координационных советах, постоянно действующих комиссиях, рабочих группах, созданных приказом начальника отдела образования)	2%
	-Качественное ведение документации, своевременное предоставление отчетности, ведение электронного документооборота	1%
	-Наличие экспериментальных, стажировочных площадок, проектных центров	10%
	-Достижение установленного учреждению значения показателя соотношения средней заработной платы педагогов дополнительного образования со средней заработной платой по региону	5%

Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	<ul style="list-style-type: none"> -Наличие адаптивных общеразвивающих программ для детей с ограниченными возможностями здоровья - Ресурсное обеспечение (положительная (устойчивая)) динамика развития материально-технической базы учреждения, в том числе за счет внебюджетных источников -Обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса -Эстетическое оформление учреждения -Благоустройство и состояние прилегающей территории -Создание безбарьерной среды жизнедеятельности в учреждении 	<ul style="list-style-type: none"> 5% 5% 5% 2% 2% 5%
Кадровые ресурсы	<ul style="list-style-type: none"> -Укомплектованность педагогическими кадрами - Доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию, 60% - Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации, от общего числа педагогов, 100% -Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства -Наличие педагогических работников, ставших победителями и призёрами профессиональных и творческих конкурсов -Привлечение в учреждение молодых специалистов (в возрасте до 30 лет) 	<ul style="list-style-type: none"> 2% 2% 2% 4% 5% 5%
Качество и общедоступность образования	<ul style="list-style-type: none"> - Сохранность контингента обучающихся -Устойчивые показатели охвата детей в объединениях различной направленности - Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми - Реализация авторских программ педагогов - Наличие системы обеспечения индивидуальных 	<ul style="list-style-type: none"> 3% 2% 2% 5% 3%

	образовательных маршрутов обучающихся	
Эффективность воспитательной системы ОУ	-Разнообразие реализуемых программ, их многопрофильность	2%
	- Доля участия обучающихся в творческих мероприятиях, конкурсах, соревнованиях, акциях различного уровня, не менее 50%	3%
	-Результативность участия в конкурсах, выставках, соревнованиях, фестивалях на муниципальном, региональном, всероссийском уровнях	До 15%
	- Показатели охвата работой воспитанников, состоящих на внутришкольном учете, учете в комиссии по делам несовершеннолетних, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации;	3%
	- Организация занятий в вечернее время, выходные дни	6%
Итого		120%